

# REVLON

## 第三方行为准则

Revlon 已建立起标志性品牌，先驱和引领潮流的声名享誉美容界。我们公司的成功是坚持我们的价值观和在一切工作中展现诚信的直接结果。

我们是一家认为开展业务的方式与所实现的业绩同等重要的公司。

我们的全球增长是建立在消费者对我们品牌的信任，我们的高品质产品，与供应商、商业伙伴和其他第三方建立的合作伙伴关系，以及对我们的业务所在社区的尊重的基础上。最重要的是，我们致力于可持续而负责任地发展我们的业务。

Revlon 及其美容产品组合旗下的所有品牌均致力于全面遵守道德商业行为和所有适用法律，我们期望我们商品和服务的供货商和供应商以及我们的客户和商业伙伴、被许可人、第三方制造商、代理和其他代表、顾问及其他第三方（统称“**第三方合作伙伴**”）作出相同承诺。

作为与 Revlon 开展业务的一个前提条件，我们要求在适用于我们业务关系的范围内，您将严格遵守本第三方行为准则。我们进一步要求我们的第三方合作伙伴采取合理措施，确保在整个组织内传达本第三方行为准则，并提供给所有将与 Revlon 合作或与我们业务相关的员工和分包商。

Revlon 将与其第三方合作伙伴酌情合作，确保他们完全理解第三方行为准则的意图和要求。

凡已知或涉嫌违反本第三方行为准则的行为，必须立即通过 [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com) 向 Revlon 报告。

## 遵守法律

作为与 Revlon 合作的第三方合作伙伴，您须遵守最高道德标准，并须遵守您所在国家 / 地区以及您在其中与 Revlon 有业务往来或者您代表 Revlon 或就我们的产品开展业务的所有其他国家 / 地区的所有适用法律、法规和条例。这包括但不限于有关反贿赂和反腐败、反洗钱、反恐、反垄断和竞争、数据隐私和保护、网络安全、环境、健康与安全

全、劳工与雇佣、产品制造、产品质量与安全、国际贸易法规、制裁、进出口和产品注册的法律。如果地方或行业做法高于当地法律要求，则应以较高标准为准。如果法律与 Revlon 的《第三方行为准则》中的规定相冲突，则第三方合作伙伴应遵守法律，同时努力满足本《第三方准则》的基本原则。

作为一家美国公司，Revlon 也可能会要求其第三方合作伙伴遵守与 Revlon 业务或产品有关的某些美国法律（详见本第三方准则或另行书面协定的条件）。

### 贿赂、腐败和不当礼物

严禁给予或收受任何回扣、贿赂或不当礼物或好处。Revlon 要求其第三方合作伙伴始终遵守适用的反贿赂和反腐败法律和法规，包括但不限于《美国反海外腐败法》和《英国反贿赂法》。

根据这些法律的规定，Revlon 严禁其第三方合作伙伴代表 Revlon 或在与 Revlon 业务有关的情况下，直接或间接（包括通过第三方）承诺、提供、给予/接受或提供/促成任何付款、礼品（包括现金和现金等价物，如礼品卡）、娱乐、餐饮、旅行、个人财产的使用、雇佣、多付或折扣、慈善或政治捐赠、Revlon 产品或任何有价物品，以获得任何不正当的业务优势，从而获得新业务或维持现有的业务，和/或不适当地影响任何官方行为或商业决策。此项禁令适用于向政府官员、政府实体和国有或国有控股企业的雇员以及私人实体提供任何有价物品。Revlon 同样禁止未经当地法律明确授权且无正式收据支持的加急付款或疏通费。

第三方合作伙伴必须确保其有充分的系统以防止贿赂，并遵守适用的反贿赂和反腐败法律，以及反洗钱和反恐法律。

### 反垄断与竞争

Revlon 要求其第三方合作伙伴以公平和有利的竞争实践开展业务，并全面遵守全球所有现行的反垄断和竞争法律。这些法律禁止反竞争行为，旨在促进自由而公平的竞争，保护消费者利益。被禁止的行为包括但不限于限制自由交易、非法转售价格维持、竞争对手之间交换机密信息、集体抵制、非法价格歧视和滥用市场支配地位的协议或谅解。第三方合作伙伴还必须采用公平的商业实践，包括准确和真实的广告。

### 国际贸易条例

Revlon 的第三方合作伙伴必须始终遵守业务所在国家 / 地区的适用贸易条例。此外，无论您的业务位于世界上哪个地方，您都必须遵守与 Revlon 的业务或 Revlon 产品相关的美国贸易条例和其他适用的国际贸易条例（例如欧盟、英国等）。

根据美国和其他适用的国际贸易法，Revlon 的第三方合作伙伴不得直接或间接与朝鲜、叙利亚、古巴、伊朗、克里米亚地区、顿涅茨克和卢甘斯克等开展任何商业活动，包括但不限于制造、分销或销售产品。其他具有重大制裁风险和出口管制的地区包括但不限于阿富汗、白俄罗斯、中国、缅甸、俄罗斯、委内瑞拉、约旦河西岸、加沙地带和也门。因此，在代表 Revlon 从事任何此类活动前，需要事先获得 Revlon 的书面授权，以确认代表 Revlon 进行的任何商业活动在制裁风险和/或出口控制领域（包括但不限于上述参考清单）均符合美国贸易法。

此外，您不得代表 Revlon 或在与 Revlon 业务相关的情况下，与任何已成为政府（尤其是美国政府）制裁目标的个人或实体开展任何业务。为履行这一义务，并理解美国禁运国家和地区以及存在重大制裁风险和出口管制的地区可能会不时发生变化，您有责任在开展业务之前利用自己的资源对所有这些个人和实体进行尽职调查，包括但不限于以下在线资源：<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

美国贸易条例还要求 Revlon 和我们的第三方合作伙伴遵守特定国家的制裁措施，具体请查阅以下网址：<http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>，并拒绝参与美国政府未就 Revlon 业务实施的抵制。

有关反抵制合规的更多信息，请访问 <https://www.bis.doc.gov/index.php>。

## 许可证

第三方合作伙伴必须为其提供给公司的商品和服务持有所有必要的执照、许可、证书和其他必要的政府批准和注册。

## 簿册和记录准确

Revlon 要求其第三方合作伙伴就 Revlon 业务备存准确簿册和记录，除非有有效而详细的文档支持并在书面协议中明确确认为可报销或经 Revlon 另行事先书面批准，否则 Revlon 不会报销第三方合作伙伴产生的费用。Revlon 会不时要求审计其第三方合作伙伴的簿册和记录，以确保合规。

## 利益冲突

在与 Revlon 打交道时，我们希望我们的第三方合作伙伴在代表 Revlon 或与我们的业务有任何关联的情况下避免所有利益冲突或造成潜在利益冲突的情况。在开展任何相关业务活动前，必须向 Revlon 合规部披露并消除任何潜在冲突。

## 人权

Revlon 完全致力于保护人权，坚决反对使用非法童工、强迫劳工及一切形式的人为剥削和对工人的不可接受对待。Revlon 要求您遵守国际劳工标准和所有保护工人的适用法律，以确保工人得到尊重和有尊严的待遇，并且不遭受任何身体、言语、心理或性虐待或不当行为。Revlon 只会与尊重人权、公平对待员工的组织开展业务。

Revlon 禁止其第三方合作伙伴参与以下活动：

- 使用当地法律定义内的强迫劳工、奴隶或监狱劳工；
- 使用童工或雇用 15 岁以下（或 14 岁，如国家 / 地区法律允许）或低于本国最低就业年龄的任何人士（以较高者为准）；
- 使用体罚或其他精神或身体上的纪律处分；
- 容忍对员工的非法骚扰（性或其他方面）；或
- 基于种族、信条、肤色、宗教、性别、性别认同、性取向、年龄、族裔、民族血统、国籍、残疾、婚姻、合伙或家庭状况、退伍老兵 / 军人身份、家庭暴力受害者身份或受法律保护的任何其他特点进行歧视。

## 劳工和雇佣

Revlon 要求第三方合作伙伴遵守所有适用的劳工和雇佣法律。Revlon 只与遵守以下规定的第三方合作伙伴合作：

- 根据当地法律和常见做法支付法定最低工资，并为加班提供补偿和福利；
- 采用符合当地法律的工作时间；
- 遵守其经营所在的任何司法管辖区的适用移民法律和法规，并且仅雇用可在相关位置合法工作的工人；
- 提供安全和健康的工作环境，包括但不限于在工作场所和公司提供的任何生活区保护工人，避免其过度暴露于化学、生物或物理隐患，以及从事对体力要求较高的任务；
- 尊重合法的结社自由，承认和保护组织和集体谈判的合法权利；及
- 致力于实现确保在员工招聘、聘用、安置、选拔、培训、发展、晋升、调职、降职、纪律处罚、报酬、解聘方面的平等就业机会的目标。

## 健康和安

Revlon 要求第三方合作伙伴确保为您的员工、承包商或其他工作人员提供安全、清洁而健康的工作环境。您的设施，包括可能提供的住宅房屋，必须至少遵守所有适用的健康和安法律法规。

## 机密/专有信息和隐私

作为 Revlon 的第三方合作伙伴，您必须保护 Revlon 的机密信息、专有信息、商业机密，以及您可能因与 Revlon 的业务关系而获得的任何其他敏感商业信息。禁止您不当

使用该等信息以牟取私利，或将该等信息不当地披露给未获授权的个人或实体。如果第三方合作伙伴发现任何有意或无意地不当披露或使用 Revlon 敏感商业信息的情况，则必须立即通知 Revlon。

## 数据隐私和保护

凡有权访问、处理、转移、重新利用或存储 Revlon 员工、客户和/或消费者个人信息的第三方合作伙伴，须遵守所有适用的数据隐私和保护法律、标准及关于网络安全、数据隐私和保护的行业最佳实务，并采取一切合理而适当的措施来保护该等信息。如果第三方合作伙伴发现任何有意或无意地不当披露或使用个人信息的情况，则必须立即通知 Revlon。

## 监管

销售 Revlon 产品或促致 Revlon 产品被销售的第三方合作伙伴负责与 Revlon 合作，确保所有监管、产品注册和进出口要求得以遵守。

## 质量和安全

Revlon 根据管限其产品制造、标签和分销的所有适用法律开展业务，并要求其第三方合作伙伴就 Revlon 产品同样以此为标准。具体而言，Revlon 希望其第三方合作伙伴按照各自行业的良好制造、分销和专业服务实务，生产、包装、存储、运输和以其他方式处理 Revlon 产品（包括其任何组件）。

Revlon 进一步要求其第三方合作伙伴遵守有关产品配料和安全的所有适用法规。

## 环境

Revlon 需要全面遵守所有地方和国家的环境法律，并期望第三方合作伙伴采取措施减少其环境影响及提高表现。

## 人道对待动物

Revlon 不会容忍就我们的产品使用动物实验。除法律要求并事先获得 Revlon 批准，您不得对提供给我们公司的材料执行或促进执行任何动物实验。

## 第三方合作伙伴分包

如果 Revlon 允许其第三方合作伙伴进行分包，则第三方合作伙伴有责任确保与 Revlon 的业务或产品相关的分包商、中介或代理理解并同意严格遵守 Revlon 的《第三方行为准则》。第三方合作伙伴有责任及时向 Revlon 告知其分包商、中介或代理已知或涉嫌违反本第三方行为准则或适用法律的行为。

## 证明合规

第三方合作伙伴将分配适当的资源来管理道德和合规风险，从而证明其对 Revlon 《第三方行为准则》中所描述概念的承诺。第三方合作伙伴将制定机制，以评估和管理 Revlon 《第三方行为准则》中所有涉及领域的风险。第三方合作伙伴将制定培训计划，以教育其员工根据适用的法律、法规和合同要求做出道德的决策，并支持员工满足这些期望。

第三方合作伙伴应根据最佳实践持续监控和改进其道德和合规管理体系，包括但不限于设定绩效目标、执行实施计划，以及针对内部或外部评估发现的缺陷采取必要的纠正措施、审计、检查和管理审核。

## 监控合规性

为监控合规性，Revlon 要求其第三方合作伙伴完成其尽职调查过程，其中可能包括但不限于完成和更新尽职调查问卷；接受背景调查和制裁筛查；配合定期审计和/或提供最近进行的审计证明，使用标准审计规程并提供完整的审计结果；并根据需要提供其他信息，以证明其对 Revlon 《第三方行为准则》的持续遵守。

我们希望我们的第三方合作伙伴在调查实际或涉嫌违反 Revlon 《第三方行为准则》的行为时对 Revlon 保持公开和透明。如果您或您的任何员工、分包商、中介和代理涉嫌和/或实际违反 Revlon 《第三方行为准则》和/或适用法律，则您必须立即向 Revlon 合规部报告。您有责任确保从事 Revlon 业务的员工、分包商、中介和代理了解并遵守 Revlon 《第三方行为准则》。

## 报告

未能遵守 Revlon 《第三方行为准则》或任何适用法律（包括未及时报告任何涉嫌和/或实际违反本《第三方行为准则》或任何适用法律的行为），将导致 Revlon 采取适当行动，包括但不限于：执行纠正行动计划，取消任何或所有订单或其他未完成业务；拒绝支付或报销任何不当或未经授权的费用或开支；终止与您的合作关系；及/或采取任何可用的法律行动或寻求其他衡平法上的补救措施。

Revlon 《第三方行为准则》会定期更新并可在线获取（包括多种语言版本），网址为：<https://www.revloninc.com/suppliers/code-of-conduct>。如果您对 Revlon 《第三方行为准则》有任何疑问，请联系 Revlon 合规部：

## REVLON 合规部

帮助热线号码:

美国 - 844-718-6403  
英国 - 0808 273 5251  
南非 - +27-872348046  
中国- 400 120 3560  
墨西哥 - 800 681 1874  
法国 - 0 805 98 55 08  
德国 - 0800 1815158  
西班牙 - 900 876 206  
日本 - 0345-104-429  
韩国 - 00308 491 0127  
新加坡 - 800 492 2547  
台湾 - 00801-49-1736  
澳大利亚 - 1800 879 025  
新西兰 - 0800 369 519  
阿拉伯联合酋长国 - 800 0321233  
意大利 - 800 974 713

电子邮件地址: [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com)

合规帮助热线网页表单:

