

# REVLON

## 第三方行為守則

Revlon 已建立知名品牌，並確立其作為美容行業先驅和潮流先驅的聲譽。本公司的成功直接歸功於我們的價值觀，以及在我們所做的一切中展現誠信。

本公司相信我們如何開展業務，與我們取得的結果同樣重要。

我們的全球增長建基於消費者對我們品牌及優質產品的信任、我們與供應商、商業合作夥伴和其他第三方的合作關係，以及我們對營運所在社區的尊重。最重要的是，我們的目標是以可持續發展及負責任的方式發展業務。

Revlon 及其美容組合下的所有品牌均承諾完全遵守道德商業做法和所有適用法律，我們期望我們的商品和服務供貨商及供應商，以及我們的客戶和商業合作夥伴、許可持有人、第三方製造商、代理和其他代表、顧問和其他第三方（統稱「**第三方合作夥伴**」）亦做出同樣的承諾。

作為與 Revlon 開展業務的條件，我們要求您在適用於我們業務關係的範圍內，嚴格遵守本第三方行為守則。我們進一步要求我們的第三方合作夥伴採取合理措施，確保在其整個組織內傳達本第三方行為守則，並向將與 Revlon 合作或與我們的業務相關的所有員工和分包商提供本第三方行為守則。

Revlon 將在適當情況下與其第三方合作夥伴合作，以確保他們完全理解第三方行為守則的意圖和要求。

如有任何已知或懷疑違反此第三方行為守則的行為，均必須立即透過 [compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com) 向 Revlon 報告。

## 遵守法律

作為與 Revlon 合作的第三方合作夥伴，您應遵守最高的道德標準，並必須遵守您所在國家／地區，以及您與 Revlon 開展業務或代表 Revlon 開展業務的所有其他國家／地區，或與我們產品相關的其他國家／地區的所有適用法律、規則和法規。這包括但不限於與反賄賂和反貪污、反洗錢、反恐怖主義、反壟斷和競爭、資料私隱和保護、網絡安全、環

境和健康和安全、勞動和就業、產品製造、產品品質和安全、國際貿易法規、制裁、進口／出口和產品註冊相關的法律。如果當地或行業做法超過當地法律要求，則應滿足更高的標準。如果法律與 Revlon 的第三方行為守則中的條文相衝突，則第三方合作夥伴應遵守法律，同時尋求符合本第三方守則的基本原則。

作為一間美國公司，Revlon 亦可要求其第三方合作夥伴，根據本第三方守則所述或經其他書面同意，遵守與 Revlon 業務或產品相關的某些美國法律。

## 賄賂、貪污及不當禮品

嚴禁給予或接受任何回扣、賄賂或任何形式的不當禮品或利益。Revlon 要求其第三方合作夥伴時刻遵守所有適用的反賄賂和反貪污法律及法規，包括但不限於美國海外貪污行為法 (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) 和英國賄賂法 (U.K. Bribery Act)。

根據這些法律規定，Revlon 嚴禁其第三方合作夥伴代表 Revlon 或與 Revlon 的業務有關，直接或間接（包括透過第三方）承諾、提供、給予／收取或提供／促成任何付款、禮品（包括現金及現金等價物禮品，例如禮品卡）、娛樂、餐膳、旅行、個人財產的使用、就業、超額付款或折扣、慈善或政治捐款、Revlon 產品或任何有價物；為保障任何不當業務優勢，以獲得新業務或維持現有業務，及／或不當影響任何官方行為或商業決定。此禁令適用於向政府官員、政府實體和國有或國有企業的員工，以及私人個人和實體提供任何有價物。Revlon 同樣禁止未經當地法律明確授權且由正式收據證明的加快或支付疏通費。

第三方合作夥伴必須確保他們設有充足的賄賂預防系統，並遵守適用的反賄賂和反貪污法律，以及反洗錢和反恐怖主義法律。

## 反壟斷與競爭

Revlon 要求其第三方合作夥伴以公平且有利的競爭做法開展業務，並完全遵守全球所有適用反壟斷和競爭法。這些法律禁止反競爭行為，旨在促進自由公平的競爭，以使消費者受益。禁止的行為包括但不限於限制自由交易、非法維持轉售價格、競爭對手之間交換機密資料、集體抵制、非法價格歧視和濫用市場支配地位的協議或諒解。第三方合作夥伴亦須採用公平商業做法，包括準確真實的廣告。

## 國際貿易法規

Revlon 的第三方合作夥伴必須時刻遵守您營運所在國家／地區的適用貿易法規。此外，無論您在世界何處經營，您都必須遵守與 Revlon 業務或 Revlon 產品相關的美國貿易法規和其他適用的國際貿易法律（例如歐盟、英國等）。

根據美國及其他適用的國際貿易法律，Revlon 的第三方合作夥伴禁止與北韓、敘利亞、古巴、伊朗、克里米亞地區、頓涅茨克和盧甘斯克進行任何商業活動，包括但不限於製造、分銷或銷售產品。其他具有重大制裁風險及出口管制的地區包括但不限於阿富汗、白俄羅斯、中國、緬甸、俄羅斯、委內瑞拉、約旦河西岸和加沙，以及也門。因此，在代表 Revlon 於有制裁風險及／或出口管制的地區（包括但不限於上述說明列表）從事任何業務活動之前，都必須取得 Revlon 的事先書面授權，以確認該等活動符合美國貿易法律。

此外，您不得代表 Revlon 或就 Revlon 的業務與身為政府制裁目標的任何人士或實體進行任何業務，尤其是美國政府的制裁對象。為履行此義務，且了解美國禁運的國家和地區以及具有重大制裁風險及出口管制的地區可能不時變化，您有責任使用您自己的資源，在聘用所有該等人士及實體之前進行盡職調查，該等資源包括但不限於網上資源：<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>。

美國貿易法規亦要求 Revlon 和我們的第三方合作夥伴在與 Revlon 業務相關的事宜上遵守特定國家的制裁，其可於網上瀏覽：<http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>，並拒絕參與未經美國政府批准的抵制行動。

有關反抵制合規的額外資訊，可瀏覽：<https://www.bis.doc.gov/index.php>。

### 授權

第三方合作夥伴必須就其向本公司提供的商品及服務，維持所有必要的牌照、許可、證書及其他必要的政府批准及註冊。

### 準確的賬簿及記錄

Revlon 要求其第三方合作夥伴保留有關 Revlon 業務的準確賬簿和記錄，除非得到有效和詳細文件的證明，並且明確指明為書面協議可報銷或經 Revlon 事先書面批准，否則不會付還第三方合作夥伴產生的開支。Revlon 可能不時要求審核其第三方合作夥伴的賬簿和記錄，以確保合規。

### 利益衝突

我們期望我們的第三方合作夥伴在與 Revlon 交易、代表 Revlon 或進行與我們業務有關的任何活動時，避免會產生潛在利益衝突表象的所有利益衝突或情況。必須先向 Revlon 合規部披露任何潛在的衝突並獲得許可，方可進行任何相關業務活動。

## 人權

Revlon 致力於保護人權，並強烈反對使用非法童工、強迫勞動和所有其他形式的剝削和不可接受的工人待遇。Revlon 要求您遵守國際勞工標準，並遵守所有保護工人的適用法律，使他們受到尊重和具尊嚴的對待，而不遭受任何身體、言語、心理或性方面的虐待或不當行為。Revlon 只會與尊重人權且合理對待其員工的組織開展業務。

Revlon 禁止其第三方合作夥伴從事以下活動：

- 使用當地法律所定義的強迫勞動、奴役或監獄勞動；
- 使用童工或僱用任何 15 歲（或國家法律允許的情況下為 14 歲）以下或在該國最低就業年齡以下的人士，以較高者為準；
- 採取體罰或其他精神或身體上的紀律處分；
- 容忍在性方面或其他方面非法騷擾工人；或
- 基於種族、信仰、膚色、宗教、性別、性別認同、性取向、年齡、族裔、國籍、公民身份、殘疾、婚姻、伴侶關係或家庭狀況、退伍軍人／軍人身份、家庭暴力受害者身份，或任何其他受法律保護的特徵作出歧視。

## 勞動和就業

Revlon 要求其第三方合作夥伴遵守所有適用的勞動和就業法律。Revlon 將僅與遵守以下各項的第三方合作夥伴合作：

- 按照當地法律及現行做法支付法定最低工資，並為加班工作提供補償及福利；
- 採用符合當地法律的工作時間；
- 遵守其營運所在任何司法管轄區的適用移民法律及法規，並且只僱用具有合法工作權利的工人在相關地點工作；
- 提供安全及健康的工作環境，包括但不限於在工作場所和任何公司提供的生活宿舍內，保護員工免於過度接觸化學、生物或物理危害，以及過度進行體力要求高的工作；
- 尊重結社的合法自由，並認可和保護組織和集體談判的法律權利；及
- 促進確保與招聘、僱用、崗位、甄選、培訓、發展、晉升、調職、降職、紀律、薪酬及解僱員工有關的平等就業機會的目標。

## 健康與安全

Revlon 要求其第三方合作夥伴確保其員工、分包商或其他員工享有安全、清潔和健康的工作環境。您的設施，包括可能提供的住屋，必須至少符合所有適用的健康和安全的法律和法規。

## 機密／專有資料及私隱

作為 Revlon 的第三方合作夥伴，您必須保護 Revlon 的機密資料、專有資料、商業秘密以及任何其他因您與 Revlon 的業務關係而可能存取的商業敏感業務資料。您不得出於自身目的不當使用該等資料，或向未經授權人士或實體不當披露該等資料。如果第三方合作夥伴發現任何有意或無意不當披露或使用 Revlon 的商業敏感業務資料，必須立即通知 Revlon。

## 資料私隱及保護

有權存取、使用、處理、轉移、重新利用或儲存 Revlon 員工、客戶及／或消費者的個人資料的第三方合作夥伴都必須遵守在網絡安全、資料私隱及保護方面的所有適用資料私隱及保護法律、標準及行業最佳做法，並採取所有合理及適當的步驟保護該等資料。如果第三方合作夥伴發現任何有意或無意的個人資料不當披露或使用行為，必須立即通知 Revlon。

## 監管

銷售 Revlon 產品或促使 Revlon 產品銷售的第三方合作夥伴有責任與 Revlon 合作，以確保符合所有監管、產品註冊和進出口要求。

## 品質與安全

Revlon 按照規管其產品的製造、標籤及分銷的所有適用法律開展業務，並要求其第三方合作夥伴在開展與 Revlon 產品相關的業務時也這樣做。具體而言，Revlon 期望其第三方合作夥伴按照各自行業現行的良好生產、分銷及專業服務做法生產、包裝、儲存、運送及以其他方式處理 Revlon 產品（包括其中任何組成部分）。

Revlon 進一步要求其第三方合作夥伴遵守與產品成分和安全相關的所有適用法規。

## 環境

Revlon 要求全面遵守所有本地及國家環境法律，並期望其第三方合作夥伴採取措施減少對環境的影響，並改善其表現。

## 人道對待動物

Revlon 不允許在我們產品的相關方面使用動物測試。除非法律要求並事先獲得 Revlon 的批准，否則您不得對提供給本公司的材料進行任何動物測試，或促使進行任何動物測試。

## 第三方合作夥伴分包

在 Revlon 允許其第三方合作夥伴參與分包業務的情況下，第三方合作夥伴有責任確保其於 Revlon 的業務或產品採用的分包商、經紀或代理了解、同意遵守並嚴格執行 Revlon 的第三方行為守則。第三方合作夥伴有責任就其分包商、經紀或代理已知或懷疑違反本第三方行為守則或適用法律的任何行為及時通知 Revlon。

## 證明合規

第三方合作夥伴將透過分配適當的資源來管理道德及合規風險，以展示對 Revlon 的第三方行為守則中所述概念的承諾。第三方合作夥伴需設有機制，以評估和管理 Revlon 第三方行為守則中涉及的所有領域的風險。第三方合作夥伴需設有培訓計劃，以教育員工按照適用法律、法規及合約要求作出合乎道德的決定，及讓員工能夠滿足這些期望。

第三方合作夥伴應持續監控和改善其道德和合規管理系統，並遵循最佳做法，包括但不限於設定績效目標、執行實施計劃，以及採取必要的糾正措施，以糾正內部或外部評估、審計、檢查和管理審查所發現的缺陷。

## 監控合規性

為監控合規性，Revlon 要求其第三方合作夥伴完成盡職調查流程，這可能包括但不限於填寫及更新盡職調查問卷、進行背景調查及制裁篩查、配合定期審計及／或提供最近進行的審計證明、採用標準審計協議及完整的調查發現，並根據需要提供額外資料，以證明持續遵守 Revlon 的第三方行為守則。

我們期望我們的第三方合作夥伴在調查其實際或涉嫌違反 Revlon 的第三方行為守則的調查中對 Revlon 保持公開和透明。您必須及時向 Revlon 合規部報告您或您任何員工、分包商、金和代理涉嫌及／或實際違反 Revlon 的第三方行為守則及／或適用法律的行為。您有責任確保您的員工、分包商、經紀和從事 Revlon 業務的代理理解並遵守 Revlon 的第三方行為守則。

## 報告

未能遵守 Revlon 的第三方行為守則或任何適用法律（包括未能及時報告任何可疑及／或實際違反本第三方行為守則或任何適用法律的行為）將構成 Revlon 採取適當行動的理由，當中包括但不限於：實施糾正行動計劃、取消任何或所有訂單或其他待處理業務、拒絕支付或付還任何不當或未經授權的費用或開支、終止我們與您的關係，及／或採取任何可用的法律行動或尋求其他衡平法濟助。

Revlon 的第三方行為守則會定期更新，並可於網上（包括以多種語言）查看，網址為：  
<https://www.revloninc.com/suppliers/code-of-conduct>。如果您對 Revlon 的第三方行為守則有任何疑問，請聯絡 Revlon 合規部：

## REVLON 合規部

協助熱線號碼：

美國 - 844-718-6403  
英國 - 0808 273 5251  
南非 - +27-872348046  
中國 - 400 120 3560  
墨西哥 - 800 681 1874  
法國 - 0 805 98 55 08  
德國 - 0800 1815158  
西班牙 - 900 876 206  
日本 - 0345-104-429  
南韓 - 00308 491 0127  
新加坡 - 800 492 2547  
台灣 - 00801-49-1736  
澳洲 - 1800 879 025  
紐西蘭 - 0800 369 519  
阿拉伯聯合酋長國 - 800 0321233  
意大利 - 800 974 713

電郵地址：[compliance@revlon.com](mailto:compliance@revlon.com)

合規協助熱線網上表格：

